

Faglige ledere til Socialmyndighed

Vil du være med til at sætte faglig retning og styrke kvaliteten i myndighedsarbejdet på det specialiserede socialområde? Og motiveres du af at arbejde tæt på praksis, hvor faglig ledelse, udvikling og samarbejde er i centrum? Så har du nu muligheden for at blive faglig leder i Socialmyndighed i Center for Handicap og Psykiatri i Frederikshavn Kommune!

Vi søger to faglige ledere, der sammen med afdelingslederen samt lederen af Socialmyndighed skal være med til at drive den faglige udvikling, sikre høj kvalitet i sagsbehandlingen og understøtte medarbejdernes arbejde i og med komplekse borgerforløb.

Om Socialmyndighed

Som faglig leder i Socialmyndighed bliver du en del af en velfungerende enhed med engagerede og kompetente kollegaer samt en stærk socialfaglig kultur. Socialmyndighed er organiseret under afdelingen *Specialiserede botilbud* og består af én afdelingsleder, én leder, to faglige ledere og 22 Socialrådgivere.

Socialmyndighed varetager myndighedsopgaver efter servicelovens voksenbestemmelser (afsnit V) for kommunens voksne borgere inden for de specialiserede målgrupper.

Vi visiterer indsatser til borgere over 30 år samt borgere med førtidspension, og er organiseret i fire teams:

- **Team Bostøtte:** Socialpædagogisk bostøtte, dagsbeskæftigelse og ledsageordning
- **Team Botilbud:** Midlertidige og varige botilbud, dagsbeskæftigelse, kontaktpersonordninger, BPA-hjælpeordninger samt kompensationsydelse
- **Team Udsatte:** Housing First-indsatser og sagsbehandling efter servicelovens § 110
- **Team Det Sociale Pitstop:** Forebyggende indsatser samt u-visiterede indsatser jf. servicelovens § 82.

De to faglige lederstillinger er tilknyttet forskellige områder i Socialmyndighed. Der søges derfor:

- En faglig leder for botilbudsteamet, herunder sagsområder vedrørende merudgifter samt ordninger efter servicelovens § 95 og § 96 (BPA).
- En faglig leder for bostøtteområdet, som blandt andet skal understøtte det tværfaglige samarbejde med øvrig ledelse om forebyggende indsatser i regi af Det Sociale Pitstop samt indsatser i relation til Housing First.

Begge faglige ledere indgår i Socialmyndigheds samlede ledelsesteam og forventes aktivt at bidrage til den fælles faglige udvikling, koordinering og daglige drift af området.

Et område i udvikling

Frederikshavn Kommune har de seneste år gennemført en omfattende udvikling af det specialiserede socialområde.

På tværs af myndighed og udfører har vi blandt andet etableret tidlige og forebyggende indsatser i Det Sociale Pitstop, styrket et fælles visitationsgrundlag samt styrket arbejdet med økonomistyring og datakvalitet. Et centralt fokus i udviklingen af området er derudover arbejdet med mindst indgribende indsatser og en strategisk bevægelse "fra botilbud til bostøtte", hvor vi i højere grad understøtter borgeres mulighed for at mestre eget liv i egen bolig med den rette støtte. Det stiller store krav til socialfaglige vurderinger af høj kvalitet, hvor vi sammen med borgeren arbejder målrettet med at sikre, at den enkelte borger får den rette indsats på det rette tidspunkt og på det rette niveau.

Aktuelt arbejder vi blandt andet med:

- En styrket indsats i forhold til at hjælpe borgere i mindre indgribende indsatser, hvis deres støttebehov kan hjælpes i egen bolig, herunder "fra botilbud til bostøtte"
- Udvikling af Housing First-indsatser på udsatteområdet
- Udvikling af bostøtteområdet, hvor vi aktuelt deltager i projekt "Stå stærkt i egen praksis" med Sopra
- Styrket samarbejde mellem socialområdet, psykiatrien og beskæftigelsesområdet
- Udvikling af digitale indsatser og velfærdsteknologi

Som faglig leder får du en central rolle i at omsætte disse strategiske ambitioner til praksis og understøtte medarbejderne i at træffe kvalificerede socialfaglige vurderinger i arbejdet med borgerne.

Opgaver som faglig leder:

Som faglig leder får du en vigtig rolle i at sikre faglig kvalitet, sammenhæng i indsatserne og god sagsbehandlingspraksis.

Dine centrale opgaver vil være at:

- understøtte kvaliteten i sagsbehandlingen

- sparre med medarbejdere i komplekse borgerforløb
- sikre korrekt myndighedspraksis og retssikkerhed
- understøtte implementering af nye metoder, lovgivning og arbejdsgange

Teamledelse:

- facilitere teammøder og faglige drøftelser
- bidrage til et læringsorienteret samarbejds miljø
- understøtte trivsel og faglig udvikling hos medarbejderne
- afholde trivselssamtaler

Koordinere samarbejde med interne og eksterne aktører, fx:

- Børne- og familieområdet
- Kommunal Ungeindsats
- Socialpsykiatrien
- Jobcentret
- Psykiatrien
- PSP-samarbejdet
- interne og eksterne botilbud

Samtidig forventes det, at du bidrager til udviklingen af nye indsatser og faglige tilgange samt understøtter arbejdet med økonomisk styring, datakvalitet og strategiske udviklingsprojekter på socialområdet.

Vi forventer, at du:

- har en relevant socialfaglig uddannelse, fx socialrådgiver
- har solid erfaring fra det specialiserede socialområde
- har erfaring med myndighedsarbejde og serviceloven
- har stærke faglige og organisatoriske kompetencer
- kan skabe retning, struktur og faglig kvalitet
- arbejder dialogbaseret og samarbejdsorienteret
- kan navigere i krydsfeltet mellem borgerbehov, lovgivning og økonomiske rammer

Derudover er det en fordel, hvis du har ledelseserfaring eller lederuddannelse.

Vi tilbyder:

- et fagligt stærkt og engageret arbejdsfællesskab
- en organisation med ambitioner for faglig kvalitet
- en hverdag præget af samarbejde, læring og udvikling
- mulighed for at præge udviklingen af socialområdet
- tæt sparring med afdelingsleder og øvrige nøglepersoner

Løn- og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst.

Løn fastsættes efter principperne om lokal løndannelse og på baggrund af stillingens indhold og ansøgerens kvalifikationer.

Yderligere oplysninger:

Nærmere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til Leder Charlotte Di Nardo på tlf. 9845 5377.

Ansøgning sendes via kommunens elektroniske rekrutteringssystem, hvor dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlægges.

Ansøgningsfrist er den 5. april 2026 og samtaler forventes afholdt den 8. april 2026.