

# Myndighedsleder til Familieområdet

*Vil du stå i spidsen for en myndighedsafdeling for børn, unge og familier, hvor der skal udvikles ny faglig praksis og kultur? Og har du solid erfaring med ledelse, myndighedsarbejde og udvikling i en politisk styret organisation? Så er det måske dig, vi søger som Myndighedsleder på Familieområdet*

**Om jobbet**

Som ny myndighedsleder skal du være en samlende drivkraft ind i en større udviklingsplan, som er iværksat for at genoprette både den økonomiske og faglige styring samt et psykisk godt arbejdsmiljø i myndighedsafdelingen på familieområdet i Frederikshavn kommune. Myndighedslederen skal være med til at sikre samarbejde på tværs af vores forskellige myndighedsteams, have fokus på implementering af udviklingstiltag og ikke mindst være rollemodel for nærværende ledelse tæt på kerneopgaven. Som Myndighedsleder får du det samlende faglige og koordinerende ledelsesansvar for 6 teams i myndighedsafdelingen på Familieområdet. Du fungerer som leder for de 3 teamledere, og har en central rolle i at sikre fælles faglig retning, ensartet høj kvalitet i sagsbehandlingen og faglig refleksion på tværs af ledere og teams. Som myndighedsleder refererer du til Familiechefen. Du bliver en vigtig del af den samlede fælles ledelse i Center for Familie, som udover dig består af øvrige 5 afdelingsledere fordelt på administration samt driftstilbud. ([organisationsdiagram](#)) I myndighedsafdelingen bliver du leder for 3 dygtige teamledere, som har det faglige personaleansvar for afdelingens ca. 50 børn- og ungerådgivere. Du får en nøglerolle i at fortsætte den retning, der er givet med ny udviklingsplan på familieområdet, som bl.a. omfatter en fortsat implementering af Barnets Lov, hvor vi aktuelt er undervejs med et opdateret administrationsgrundlag, der skal bidrage til at højne den faglige kvalitet i sagsarbejdet såvel som god økonomisk styring på området. I forbindelse med udviklingsplanen er myndighedsafdelingen desuden opnormeret og inddelt i nye teams med henblik på at sikre bedre sagsflow samt nedbringe sagstal og arbejdspress i afdelingen. Udviklingsplanen bidrager også til de strategiske og politiske pejlemærker, hvor der er fokus på at omlægge de sociale indsatser til flere tidlige og forebyggende foranstaltninger frem for anbringelser. Her ønskes også et forstærket fokus på brobygning og gode overgange til voksenområdet såvel som almenområderne, hvor der skal være et øget samarbejde og involvering af frivillige og civilsamfund, så vi kan udvikle mere helhedsorienterede indsatser på tværs af velfærdsområderne.

## Dine hovedopgaver

Som Myndighedsleder vil dine opgaver blandt andet være at:

- opbygge et stærkt og fællesskabsorienteret ledelsesteam med dine 3 teamledere, så ledelsen kommunikerer entydigt om myndighedsafdelingens kerneopgaver og ansvarsområder, så der kan sikres fælles faglig forståelse, ensartet praksis og høj kvalitet i sagsbehandlingen på tværs af myndighed
- understøtte Familiechefen i den samlede ledelse af myndighedsområdet og herunder sikre implementering af de forskellige forandringstiltag, som er igangsat i forbindelse med ny udviklingsplan, som også skal sikre implementering af anbefalinger fra både afsluttet og kommende Taskforce-forløb med Social- og Boligstyrelsen.
- understøtte og bidrage til god økonomistyring og opfølgning på prognoser på tværs af de 6 teams, hvor du har ansvar for den månedlige budgetopfølgning samt ledelsestilsyn
- være en nærværende og ledelsesunderstøttende leder for de 3 teamledere og sikre gode rammer, vilkår og arbejdsmiljø for teamlederne ved også at yde faglig og personalemæssig sparring til teamlederne ift. de ledelsesudfordringer og dilemmaer der kan opstå – og derved være rollemodel for en ledelse der handler med mod, ansvarlighed og ordentlighed, som er værdierne i Frederikshavn Kommunes ledelsesgrundlag
- bidrage til kvalificering af komplekse sager og håndtering af faglige dilemmaer og medvirke til planlægning, opfølgning og læring fra ledelsestilsyn

## Vi forestiller os, at du:

- har stærk socialfaglig forståelse og blik for kvalitet, retssikkerhed og barnets perspektiv, og gerne solid erfaring med myndighedsarbejdet på familie- og ungeområdet
- har ledelseserfaring – gerne med ledelse af ledere – og trives i en koordinerende og samlende rolle, hvor du formår at skabe følgeskab, fælles kultur og høj trivsel blandt både ledere og medarbejdere.

- er fokuseret på at arbejde med at skabe gode og stærke relationer for dig selv og dem omkring dig, og at du herved arbejder struktureret, analytisk og med høj grad af relationskompetence
- kan omsætte strategiske og politiske beslutninger til tydelige faglige rammer og forventninger, hvor du loyalt afstemmer op, ud og ind i organisationen, og hvor du med et fagligt fokus har mod til at udfordre i de rette rum

#### **Vi tilbyder**

En spændende afdelingslederstilling for myndighed på familieområdet, der er under omstilling, hvor der skal arbejdes målrettet på tidlig opsporing, forebyggelse og rettidige indsatser tæt på børnenes og familiernes nærmiljøer samt udvikling af tilgange, der bygger på hurtige og forebyggende indsatser i fællesskaberne frem for indgribende foranstaltninger på individniveau.

Kort sagt et familieområde med en ambitiøs udviklingsplan hvor faglighed, samarbejde og kvalitet er i fokus.

#### **Ansættelsesvilkår**

Ansættelse sker efter gældende overenskomst og principperne for Ny Løn. Stillingen er på fuld tid og med reference til Centerchef for Familie.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte konstitueret Centerchef for Familie Mette Brandt Pedersen på telefon 23825272

Ansøgningsfrist er den 19. marts 2026

Der bliver indkaldt til samtaler den 20. marts.

Samtaler vil foregå den 23. marts. og 2. samtale forventes afholdt den 27. marts. Der vil være test imellem 1. og 2. samtale.

Tiltrædelse hurtigst muligt og senest 1. maj 2026.

Børneattest og Straffeattest indhentes inden ansættelse.