

Afdelingsleder for Digitalisering

Vil du være den samlede leder i en organisation, hvor digital understøttelse er afgørende for velfærden?

I Center for IT & Digitalisering arbejder vi hver dag for at skabe en stabil og meningsfuld digital hverdag for medarbejdere på velfærdsområderne og i administrationen. Når teknologien fungerer, kan de fokusere på det vigtigste: borgerne.

Vi søger en afdelingsleder, der kan være den rolige, strukturerede og nærværende kraft i vores digitale maskinrum – og som kan hjælpe os med at stå stærkt i en tid, hvor både nye teknologier og kommende fælleskommunale samarbejder som NORDIG stiller krav til kvalitet, koordinering og gode arbejdsgange.

Opgaven: Skab struktur, stabilitet og sammenhæng

Du træder ind i en spændende brydningstid, hvor vi netop har tegnet stregerne til en ny organisering. Vi har truffet den strategiske beslutning at samle en række funktioner, herunder it-support, it-drift, systemforvaltning og projektledelse i én samlet enhed. Din fornemmeste opgave bliver at omsætte den nye struktur til virkelighed. Du skal lede forandringen helt i mål, nedbryde de faglige siloer og bygge en sammentømret afdeling, der hver eneste dag skaber mærkbar digital værdi for vores kolleger ude i fagområderne. Du får det fulde personaleansvar for medarbejderne i den nye afdeling der tilsammen udgør den operationelle rygrad i kommunens digitale understøttelse. Den nye afdeling tæller ca. 30 medarbejdere, hvoraf nogle i løbet af 2027 virksomhedsoverdrages til NORDIG.

Din rolle bliver bl.a. at:

- Være en synlig og nærværende leder, der skaber trivsel, motivation og udvikling
- Sikre stabil drift, god brugerservice og en rettidig leveranceorganisation
- Arbejde systematisk med overblik, opfølgning og kvalitet i både drift og projekter
- Skabe smidige overdragelser, så projekter lander sikkert i driften
- Prioritere og koordinere ressourcerne på tværs, når drift og projekter møder hinanden
- Oversætte sikkerheds- og compliancekrav (GDPR/NIS2) til praktiske arbejdsgange
- Bidrage til at forberede organisationen på etableringen af det fælleskommune it-driftsselskab, NORDIG, ved bl.a. at sikre ensartede processer, god dokumentation og stabile driftsrutiner
- Sikre en god overgang for de medarbejdere, der fremover skal være en del af NORDIG
- Bidrage til at bygge fremtidens hold og identitet for de medarbejdere, der bliver i kommunen – hvor fokus vil skifte endnu mere mod forretningsnær digitalisering, stærk systemforvaltning og digital innovation på velfærdsområderne

Du bliver en central sparringspartner for Centerchefen og en vigtig del af den taktiske ledelse af centret.

Din profil: En stabil, struktureret og relationsstærk leder

Vi søger en praksisnær leder, der skaber fremdrift gennem struktur, koordinering og nærvær – og som trives i en rolle, hvor kvalitet, stabilitet og gode relationer er nøglen til succes.

Din præcise uddannelsesmæssige baggrund er ikke afgørende for os. Måske har du en lederuddannelse, en it-faglig baggrund, eller måske har du bygget din karriere på solid, praktisk erfaring med it, digitalisering og ledelse. For os er det vigtigste, hvem du er som

leder, og hvordan du omsætter din erfaring til ro, retning og resultater i hverdagen.

Vi forestiller os, at du:

- Har erfaring med personaleledelse i en kompleks eller politisk styret organisation
- Er en synlig leder, der er tæt på medarbejderne og følger op i hverdagen
- Trives med at skabe orden, overblik og tydelige prioriteringer
- Har en naturlig autoritet, som du bruger til at skabe ro og klarhed
- Arbejder systematisk og vedholdende med opfølgning, koordinering og kvalitet
- Har en grundlæggende forståelse for it-drift, brugerservice og digital udvikling
- Ser værdien i velfungerende arbejdsgange og god dokumentation – særligt i lyset af NORDIG og fælleskommunale standarder

Vi tilbyder: En arbejdsplads med mening

Hos os bliver du en del af en organisation, hvor:

- Der er højt til loftet og en uformel omgangstone
- Vi hjælper hinanden og står sammen om opgaven
- Der til tider er hektisk, og hvor der er mange bolde i luften, der kastes i forskellige retninger
- Vi er ambitiøse på velfærdens vegne
- Du får mulighed for at præge kultur, arbejdsgange og samarbejdsformer
- Du bliver en nøgleperson i en organisation, der skal stå stærkt frem mod etableringen af NORDIG og i det efterfølgende samarbejde
- Du har chance for at designe og forme afdelingens rolle og opgaveportefølje i årene efter NORDIG-transitionen, så vi fortsat er den stærkeste digitale partner for kommunens fagområder.

Med andre ord; du får en hverdag, hvor din ledelse gør en konkret forskel for medarbejdere, borgerne og virksomheder i Frederikshavn Kommune.

Praktisk information

Første samtale afholdes d. 18. september

Anden samtale afholdes d. 23. september

Som led i rekrutteringsforløbet gennemføres test mellem første og anden samtalerunde.

Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte Centerchef Lars Sørensen på 20 25 58 15. Send gerne en sms for at aftale tidspunkt.

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Vi glæder os til at læse din ansøgning.