

Børne- og Ungehuset Granly søger leder - Genopslag

Børne- og Ungehuset Granly har lige haft gang i en ansættelsesproces, hvor vi søgte en leder og en faglig leder. Vi fik den faglige lederstilling besat, og går nu i genopslag ift. den overordnede lederstilling.

Børne- og ungehuset har det sidste års tid været i gang med en spændende udviklingsproces, hvor metodeudvikling, resultatdokumentation og faglige tilgange har haft stort fokus. Det vil også fremadrettet være i fokus.

Hvis du kunne tænke dig at være leder og bidrage til denne proces og meget mere, har vi en ledig stilling klar pr. 1. januar 2027, og gerne før hvis muligt.

Børne- og Ungehuset Granly er en døgninstitution med plads til 9 anbragte børn og unge, i alderen 10-18 år, med mulighed for efterfølgende ungestøtte.

Målgruppen kan have erfaringer med utrygge relationer, manglende følelsesmæssig regulering, lavt selvværd, vanskeligheder i fællesskaber, samt begrænset tillid til voksne. Disse erfaringer munder ofte ud i forskellig uhensigtsmæssig adfærd og mistrivsel, som barnet/den unge har brug for hjælp til at håndtere og udvikle sig i. Derfor arbejdes der intenst med at styrke selvværdet, trivslen og selvstændigheden, så den unge på et tidspunkt kan "stå på egne ben".

En af de fremtidige opgaver bliver også at afklare, hvordan den nuværende målgruppebeskrivelse matcher med de faktiske behov, organisation har, og hvad det evt. kan kalde på af nye tilgange, opkvalificering osv.

Granly er beliggende i den lille by, Understed i Sæby, i gode, hyggelige og landlige rammer, med rig mulighed for mangeartede aktiviteter.

Personalet på Granly består overvejende af uddannet pædagogisk personale, og der er vågen nattevagt på stedet. De pædagogiske tilgange er som forståelsesramme baseret på *low arousal* og *mentalisering i et neuropædagogisk perspektiv*. Sidst nævnte har personalet netop gennemført som pædagogisk diplommodul.

Metodemæssigt arbejdes der bl.a. med LA2, struktureret pædagogik og STORM modellen, hvor der i høj grad er fokus på dokumentation og opfølgning ift. indsatserne med de unge.

Vi søger en leder, som

- kan påtage sig det faglige ansvar og sikre fremdrift og organisatorisk udvikling af Granly, ud fra en helhedsorienteret tilgang
- vil udøve nærværende personaleledelse, med anerkendelse, motivation og engagement
- har erfaring i at arbejde med børn, unge og familier i vanskeligheder – og ser vigtigheden i det respektfulde samarbejde med familier og netværk
- har flair for økonomi – og forstår at budgetstyre, planlægge og skabe overblik ift. ressourceanvendelse
- vil sætte sig selv i spil og bidrage med nye vinkler og idéer til opgaveløsningen, fagligt og personligt – såvel på Granly som i Center for Familie som helhed
- er indstillet på skiftende arbejdstider
- kan indgå i funktionen "ledelsesbagvagt" i fordelingsnøgle med faglig leder

Vi tilbyder

- at du bliver en del af et samlet lederkorps i Center for Familie – med deltagelse af

- udførerledere, myndighedsledere, områdeledere og centerchef – hvor vi sammen arbejder på at skabe god sammenhængskraft, kvalitet og fælles retning
- en spændende stilling – hvor du får mulighed for at præge udviklingen, skabe betydningsfulde rammer og gøre en stor forskel for børn, unge og familier – sammen med det øvrige personale
 - engagerede, dygtige og stabile medarbejdere
 - smidig adgang til mange forskellige fagligheder og funktioner i såvel eget center som fra andre centre i kommunen
 - et uhøjtideligt, positivt og hjælpsomt arbejdsmiljø – med respekt for forskellighed og god tone – selv når bølgene kan gå lidt højt og hverdagen føles hektisk
 - reference til områdeleder – og en faglig leder, som refererer til dig

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Der er tale om en fast stilling på 37 timer ugentligt.

Der indhentes straffe- og børneattester forud for ansættelse.

Har du spørgsmål til stillingen, kan du kontakte områdeleder Helle Bruun Andersen, mob. 2138 5549 eller på mail hban@frederikshavn.dk

Samtaler afholdes den 17. november (1. runde) den 24. november (2. runde).

Der vil indgå test ift. ansøgere, der går videre til 2. runde.

Ansættelse er den 1. januar 2027.