

Specialpædagogiske medarbejdere søges – vær med til at opbygge og udvikle en ny indsats fra start

Vil du være med dér, hvor din faglighed virkelig gør en forskel – fra første dag?

Vi søger flere engagerede og fagligt stærke medarbejdere, der vil være med til at opbygge en ny, specialiseret indsats.

Du får en sjælden mulighed for at træde ind i en opgave, hvor du er med fra begyndelsen – og hvor din indsats er afgørende for at skabe en stabil og tryk hverdag for ét menneske.

En opgave med mening – og ansvar

Vi står i en situation, hvor en ung mand med svær autisme og dyb funktionsnedsættelse har brug for en ny løsning. Der findes aktuelt ikke et eksisterende tilbud med de nødvendige muligheder.

Derfor etablerer vi indsatsen selv.

Det betyder, at vi søger medarbejdere, der har lyst til at være med i en vigtig og intens opstartsfasen, hvor vi sammen opbygger et robust, stabilt og fagligt stærkt team.

Sådan arbejder vi

Du bliver en del af et team omkring én borger, hvor hverdagen bygger på struktur, genkendelighed og forudsigelighed samt tæt og tryk relations opbygning. Der arbejdes med sanseregulerende aktiviteter og fysisk aktivitet (fx længere gåture) samt håndtering af selvskadende og udadreagerende adfærd.

Borgerens udviklingsniveau svarer til ca. 12–15 måneder, og selv små ændringer kan påvirke trivslen. Derfor er din evne til at arbejde roligt, stabilt og fagligt bevidst helt central. Tyngden i opgaven ligger i det specialpædagogiske arbejde, relationsopbygning, struktur og regulering frem for omfattende plejeopgaver.

Indsatsen er organiseret som en soloopgave i team, hvor der typisk er to medarbejdere på arbejde ad gangen. Der arbejdes med planlagte personaleskift cirka hver 3. time samt fleksible skift ved behov.

Vores faglige tilgang

Vi arbejder med afsæt i arousal-regulering (low arousal) med fokus på at forebygge eskalering og skabe ro og tryk, samt strukturpædagogiske principper med tydelighed, forudsigelighed og konkret støtte i hverdagen.

Vi forestiller os, at du

- Har erfaring med eller interesse for autisme og komplekse støttebehov
- Er tydelig, rolig og robust i din praksis
- Kan skabe struktur og samtidig være fleksibel
- Vil bidrage aktivt til at opbygge en stabil indsats
- Har kørekort

Det er vigtigt, at du

- Har lyst til at være med i en intens og meningsfuld opstartsperiode
- Er klar til at gøre en forskel fra dag ét
- Trives med, at ikke alle rammer er på plads fra starten
- Bidrager til stabilitet, samarbejde og fælles retning

Vi tilbyder

- Mulighed for at være med til at opbygge en specialiseret indsats fra starten
- Høj grad af faglig indflydelse og ansvar i opgaveløsningen
- Fast faglig supervision i teamet
- Løbende sparring og refleksion med kolleger og ledelse
- En arbejdsplads med fokus på fælles faglig retning og kvalitet i indsatsen
- Mulighed for aftale om nedsat hviletid og lange vagter
- Et tæt teamsamarbejde med fokus på stabilitet, tryk og fælles praksis

Du bliver en del af en indsats, hvor faglighed, samarbejde og borgerens trivsel er i centrum fra første dag.

Løn og ansættelsesvilkår

Der er tale om stillinger på op til 37 timer, hvor du som ansøger har mulighed for selv at byde ind med et ønsket timetal i spændet mellem 25 til 37 timer.

Der er tale om projektansættelser, som inkluderer funktions-/akuttillæg.

Løn- og ansættelsesvilkår er i øvrigt efter gældende overenskomst mellem KL og den

forhandlingsberettigede organisation. Der er mulighed for aftale om nedsat hviletid og lange vagter.

Arbejdstiderne vil være døgnet rundt, og der arbejdes med udgangspunkt i hver anden weekend og naturligt også på helligdage - med de fordele dette også giver i forhold til fri på hverdage.

Stillingerne er til besættelse fra 4 juni eller hurtigst muligt herefter.

Der er fortsat enkelte ubekendte rammer, som er under afklaring. Borgeren har behov for tilbuddet fra midten af juni, og vi har derfor fokus på at sikre den bedst mulige opstart af teamet.

Der arbejdes med løbende rekruttering, og der afholdes samtaler løbende.

Yderligere oplysninger

På hverdage mellem kl. 8.00 – 9.00 kan der rettes henvendelse til Leder Anne Mette Mortensen på telefon 21 65 29 80.