

Assisterende leder til Plejecenter Rosengården i Sæby

Vil du være med til at sætte retning for fremtidens ældrepleje?

Vi søger en assisterende leder til Plejecenter Rosengården i Sæby

Brænder du for god ældrepleje, stærke medarbejderfællesskaber og nærværende ledelse? Vil du være med til at udvikle fagligheden og skabe en hverdag præget af tryghed, værdighed og trivsel for både beboere og medarbejdere? Så er du måske vores nye assisterende leder.

En lederrolle med mening og ansvar

Som assisterende leder bliver du en tæt samarbejdspartner for plejecenterlederen og en synlig del af hverdagen. Du får selvstændige ansvarsområder og en central rolle i den daglige drift, personaleledelse og faglige udvikling.

Ældreområdet er i forandring med den nye ældrelov og sundhedsreformen. Du skal derfor kunne omsætte nye krav og beslutninger til meningsfulde løsninger i praksis – i tæt samarbejde med medarbejdere og ledelse.

Dine vigtigste opgaver

- Udøve tydelig, anerkendende og nærværende personaleledelse.
- Styrke faglighed, kvalitet og patientsikkerhed.
- Fremme trivsel, samarbejde og et godt arbejdsmiljø.
- Understøtte rekruttering, onboarding og fastholdelse af medarbejdere.
- Udvikle medarbejdernes kompetencer og følge op på elevernes forløb.
- Omsætte nye krav og organisatoriske beslutninger til praksis.
- Følge op på kvalitet, arbejdsgange og aftaler.
- Varetage relevante ledelsesopgaver ved lederens fravær.

Om Plejecenter Rosengården

Rosengården ligger centralt i Sæby og har 64 boliger fordelt på fem afdelinger, herunder somatisk pleje, aflastning og specialiserede demensenheder.

Du bliver en del af et hus med cirka 80 medarbejdere på tværs af faggrupper. Vi arbejder med personcentreret omsorg, hvor beboernes livshistorie, ønsker og behov er udgangspunktet. Vi prioriterer tryghed, værdighed, faglig udvikling og et tillidsfuldt samarbejde med pårørende og øvrige samarbejdspartnere.

Hvem søger vi?

Vi forestiller os, at du:

- Har en relevant sundhedsfaglig uddannelse, gerne som sygeplejerske.
- Har ledererfaring og gerne en lederuddannelse.
- Kommunikere tydeligt og respektfuldt og kan skabe følgeskab.
- Kan træffe beslutninger, håndtere konflikter og prioritere i en travl hverdag.
- Motiveres af tværfagligt samarbejde og udvikling.
- Er indstillet på at påbegynde en relevant lederuddannelse, hvis du ikke allerede har en.

Du behøver ikke kunne alt fra første dag. Det vigtigste er, at du har lyst til at tage ansvar, udvikle dig og skabe resultater sammen med andre.

Vores fælles ledelsesgrundlag

I Frederikshavn Kommune bygger vores ledelse på **mod, ansvarlighed og ordentlighed**.

Vi arbejder ud fra tanken *Sammen om*, hvor vi udvikler løsninger i fællesskab med

medarbejdere, beboere, pårørende og samarbejdspartnere.

Hvad tilbyder vi?

- En meningsfuld lederstilling med mulighed for at præge udviklingen.
- Et tæt ledelsessamarbejde med sparring og fælles ansvar.
- En stor, tværfaglig medarbejdergruppe.
- Administrativ støtte til vagtplanlægningen.
- Tæt samarbejde med tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og øvrige samarbejdspartnere.
- Mulighed for faglig og personlig lederudvikling.

Vi søger en lederkollega, der vil skabe de bedste rammer for et godt liv for beboerne og en god arbejdsdag for medarbejderne.

Praktisk information

Arbudssted: Plejecenter Rosengården, Sæby, Frederikshavn Kommune.

Løn og ansættelsesvilkår: Efter gældende overenskomst og forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

Straffeattest: Der skal fremvises straffeattest inden ansættelse.

Ansættelsessamtale: Forventes i uge 45.

Vi glæder os til at høre fra dig.