

To faglige ledere til Dagtilbud og beskyttet beskæftigelse

Vil du være med til at sætte retning for Fremtidens Dagtilbud og har du lyst til at stå midt i faglighed, mennesker, drift og udvikling?

Vi styrker den faglige ledelse i Dagtilbud og beskyttet beskæftigelse og søger derfor to faglige ledere, som sammen med lederen af Dagtilbud og beskyttet beskæftigelse skal være med til at lede og udvikle vores tilbud på tværs af Frederikshavn, Sæby og Skagen. Vi er samtidig midt i arbejdet med at forme Fremtidens Dagtilbud og vores nye fælles fundament. Derfor søger vi ikke bare en leder, der kan få hverdagen til at fungere. Vi søger dig, der har lyst til at være med til at udvikle, udfordre og skabe noget sammen med medarbejdere og borgere.

En leder tæt på praksis

Som faglig leder bliver du en del af den daglige ledelse og får en hverdag, hvor ikke to dage nødvendigvis ligner hinanden.

Du kommer tæt på både borgere og medarbejdere og skal kunne bevæge dig mellem faglig sparring, borgerrelaterede drøftelser, medarbejdersamtaler, samarbejdspartnere og de større organisatoriske linjer. Du skal kunne holde mange bolde i luften, prioritere og skabe struktur også når tempoet er højt. Samtidig skal du kunne løfte blikket og se sammenhænge og muligheder.

Det er netop kombinationen af nærværende ledelse, faglighed, drift og udvikling, vi søger. Vi skal være et ledelsesteam, der supplerer og udfordrer hinanden fagligt og sammen skaber tydelighed og retning.

Vi leder efter en leder med faglig tyngde

Vores målgruppe spænder bredt. Vi arbejder med voksne borgere med forskellige og komplekse behov og med både aktivitets- og samværstilbud efter SEL § 104 og beskyttet beskæftigelse efter SEL § 103. Derfor er det vigtigt, at du har erfaring fra det specialiserede socialområde og kan omsætte din faglige viden til praksis.

Du skal kunne være nysgerrig på det, der ligger bag en borgers adfærd, og kunne understøtte medarbejderne i at arbejde fagligt, systematisk og med blik for den enkelte borgers ressourcer, muligheder og udvikling.

Du skal også have lyst til at være tæt på faglig dokumentation, opfølgning og kvalitet og kunne se værdien i, at dokumentationen bliver et redskab til faglig refleksion og udvikling og ikke bare en administrativ opgave.

Du skaber retning og får mennesker med dig

Vi forestiller os, at du er en leder, der:

- har en relevant pædagogisk eller socialfaglig uddannelse og erfaring fra det specialiserede socialområde
- har faglig tyngde inden for området og kan omsætte din viden til praksis
- kan skabe retning og følgeskab gennem tillid, relationer og tydelig kommunikation
- har ro i dig selv og kan skabe ro omkring dig, når hverdagen bliver kompleks
- tør træffe beslutninger og stå på mål for dem
- arbejder struktureret og følger op på det, du sætter i gang
- kan håndtere både drift, personale, faglig udvikling og strategiske opgaver
- har blik for både den enkelte medarbejder og det samlede arbejdsfællesskab
- bidrager til psykologisk tryghed, hvor det er muligt at stille spørgsmål, være uenig og bede om hjælp
- har mod på at udfordre "vi plejer" og prøve noget nyt.

Og så håber vi, at du har ja-hatten på. Ikke fordi du skal sige ja til alting, men fordi du ser

muligheder og har lyst til at finde svarene sammen med andre.

Kan du se dig selv i *Sammen om god ledelse*?

I Frederikshavn Kommune hedder vores ledelsesgrundlag *Sammen om god ledelse*. Et stærkt fællesskab er afsæt for god ledelse, og vi tror på, at vi lykkes bedst, når vi leder sammen og på tværs. Ledelsesgrundlaget bygger på Mod, Ansvarlighed og Ordentlighed.

Som leder skal du kunne se dig selv i, at vi har mod til at gå nye veje og omsætte idéer til handling. At vi står på mål for vores opgaver og medarbejdere, tager nødvendige prioriteringer og deler ansvaret. Og at vi leder med integritet, tillid og respekt og kommunikerer åbent om beslutninger, forslag og idéer. Det er derfor ikke kun tre ord på et stykke papir. Det handler om den måde, vi er ledere på.

En organisation i bevægelse

Vi er i gang med at udvikle Fremtidens Dagtilbud og vores fælles fundament. Vi har ikke alle svarene endnu og det skal vi heller ikke have. Du får derfor en vigtig rolle i både at stå på det, vi allerede ved virker, og være med til at undersøge, hvad vi kan gøre anderledes og bedre.

Det ligger tæt op ad kommunens fokus på Fremtidens Fællesskab: at vi sammen skaber stærke fællesskaber og finder nye løsninger på de udfordringer, vi står overfor.

Vi tror på, at de bedste løsninger bliver til, når vi bringer faglighed, erfaring, nysgerrighed og forskellige perspektiver sammen.

Hvem er vi?

Dagtilbud og beskyttet beskæftigelse er en del af Specialiseret Dagtilbud i Center for Handicap og Psykiatri i Frederikshavn Kommune.

Vi har tilbud i Frederikshavn, Sæby og Skagen fordelt på fire matrikler og arbejder med voksne borgere med forskellige funktionsnedsættelser og støttebehov. Vi tilbyder aktiviteter og samvær efter Servicelovens § 104 og beskyttet beskæftigelse efter § 103.

Vi er mange dygtige medarbejdere med forskellige fagligheder og en stor variation i vores opgaver. Det giver en meningsfuld hverdag og kræver, at vi samarbejder, hjælper hinanden og løfter blikket fra den enkelte matrikel.

Det får du hos os

Du får mulighed for at:

- blive en del af et ledelsesteam med tæt sparring og fælles ansvar
- få en central rolle i udviklingen af Fremtidens Dagtilbud
- arbejde både strategisk, fagligt og tæt på praksis
- sætte dit faglige og ledelsesmæssige aftryk på en organisation i udvikling
- samarbejde med engagerede medarbejdere og ledere på tværs
- være med til at skabe stærke arbejdsfællesskaber præget af tillid, tydelighed og psykologisk tryghed.

Vi søger ikke nødvendigvis to ens ledere. Vi søger to mennesker, der hver især kommer med noget forskelligt, og som sammen kan skabe et stærkt ledelsesteam.

Måske er det dig?

Hvis du kan genkende dig selv i det, du har læst, vil vi meget gerne høre fra dig.

Ledererfaring er en fordel, men vigtigst er det, at du har lyst og mod til at tage ledelsesansvar og kan se dig selv i den rolle, vi beskriver.

Vi lægger vægt på, at du kan stå stærkt i din faglighed og samtidig være nysgerrig på andres. At du kan skabe struktur uden at blive rigid og være tydelig uden at blive firkantet. Og at du kan skabe følgeskab uden at skulle have alle svarene selv.

Du skal have kørekort og mulighed for at benytte egen bil, da jobbet indebærer, at du ugentligt skal være synlig på vores forskellige tilbud rundt omkring i kommunen.

Vi glæder os til at møde dig.

Praktisk information

Stillingen: To faglige ledere til Dagtilbud og beskyttet beskæftigelse

Tiltrædelse: 1. januar 2027

Ansøgningsfrist: 6. november 2026

1. samtalerunde: 16. november 2026

2. samtalerunde: 23. november 2026

Ansættelse og aflønning sker efter gældende overenskomst.

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte leder Vibeke Lund Hagensen på tlf. 24 37 24 03.