

Assisterende leder til Dybvad og Østervrå Ældrecenter

Assisterende leder søges til Dybvad og Østervrå Ældrecentre – tæt samarbejde om ledelse og udvikling

Har du lyst til et lederjob, hvor du er tæt på medarbejderne og er med til at udvikle to ældrecentre med stærk faglighed og fællesskab?

Måske er du allerede leder – eller måske står du klar til dit første lederjob.

Vi søger en engageret og relationsstærk assisterende leder, der vil være tætteste sparringspartner for centerlederen og spille en central rolle i udviklingen af Dybvad og Østervrå Ældrecentre.

Stillingen er på 37 timer og indebærer en hverdag tæt på både medarbejdere, beboere og pårørende.

Din rolle

Som assisterende leder bliver du en central del af ledelsen på de to ældrecentre. Du er med til at sikre faglig kvalitet, trivsel og udvikling, og du er en synlig og tilgængelig leder i hverdagen.

Du bliver centerlederens nærmeste sparringspartner og bidrager aktivt til både drift, udvikling og kultur.

Vi søger en leder, der har ambitioner for udviklingen af vores to ældrecentre og som motiveres af at skabe resultater sammen med medarbejdere, beboere og pårørende.

Dine opgaver:

- Varetage daglig faglig ledelse og sparring med medarbejdere
- Understøtte høj kvalitet i pleje og omsorg
- Bidrage til prioritering og fordeling af ressourcer i hverdagen
- Arbejde med faglig udvikling og læringsmiljø
- Understøtte faglige indsatser som fx triagering og dokumentation
- Være en synlig og nærværende leder i hverdagen
- Bidrage til et godt samarbejde med beboere, pårørende og samarbejdspartnere
- Deltage i udviklingsopgaver og være med til at sætte retning for centrene

Du får ikke ansvar for vagtplanlægning, da vi har en vagtplanlægger, og du vil i forhold til elever have en sparrende rolle, da vi har to elevansvarlige medarbejdere, en på hvert ældrecenter.

Vi søger dig, der har disse faglige kompetencer og personlige kompetencer:

- er social- og sundhedsassistent med leder erfaring eller sygeplejerske med lyst til ledelse, eller er uddannet leder
- er relationel stærk og god til at skabe følgeskab
- har lyst til at arbejde med ledelse tæt på praksis
- er tydelig og nærværende i din ledelse
- har forståelse for sundhedsfaglig kvalitet, dokumentation og udvikling
- arbejder struktureret og bevarer roen i en travl hverdag
- kan skabe overblik og bidrage til en god ressource planlægning og anvendelse
- bidrager til en kultur præget af ordentlighed, respekt og faglig stolthed

Hos os får du:

- en central lederrolle på to ældrecentre
- et tæt samarbejde med centerlederen
- engagerede medarbejdere med høj faglighed
- mulighed for at præge udviklingen af centrene
- gode muligheder for faglig og ledelsesmæssig udvikling
- en arbejdsplads hvor ordentlighed, tillid og humor er en naturlig del af hverdagen

Om vores ældrecentre.

Dybvad og Østervrå Ældrecentre er en del af Frederikshavn Kommunes ældreområde og ligger i to lokalsamfund med stærke fællesskaber og stor lokal opbakning.

Østervrå Ældrecenter rummer 31 plejeboliger, hvoraf 1 bolig anvendes til aflastningsophold.

Dybvad Ældrecenter rummer omkring 20 boliger, hvoraf 5 boliger anvendes til aflastningsophold.

Det giver en hverdag med både faste beboere og borgere i kortere ophold.

Hos os arbejder sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, husassistenter samt ufaglærte medarbejdere tæt sammen om kerneopgaven. Vi er også uddannelsessted for både SSH- og SSA-elever og prioriterer læring og faglig udvikling.

Vi har et godt samarbejde med frivillige og lokalsamfundet, som bidrager til aktiviteter og fællesskab omkring vores beboere.

I Østervrå har vi eget produktionskøkken, som også leverer mad til Dybvad Ældrecenter, og på begge centre har vi eget vaskeri. Det giver gode muligheder for at skabe en hverdag med nærhed og kvalitet for vores beboere.

Om din kommende leder:

Som assisterende leder bliver du min nærmeste samarbejdspartner i hverdagen. Vi arbejder ud fra en faciliterende ledelsesstil, hvor fokus er på at skabe rammerne for, at medarbejderne kan lykkes og udvikle deres faglighed.

Vi søger en leder, der sammen med mig vil løfte medarbejderne, styrke samarbejdet og udvikle vores to ældrecentre.

Vi skal sammen være med til at skabe en kultur præget af ordentlighed, faglighed og fælles ansvar for kerneopgaven.

Øvrige oplysninger

Vi ønsker stillingen besat pr. 1. juni 2026.

Stillingen er på 37 timer ugentligt og aflønning sker jf. gældende overenskomst.

Ansættelsessamtaler forventes afviklet i uge 17- 2026.

Straffeattest skal forevises inden ansættelse

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte plejecenterleder Janne Dyrvig Lydholm, tlf.nr. 23430577.