

Leder og faglig leder til Børne- og Ungehuset Granly

Børne- og Ungehuset Granly har sat gang i en spændende udviklingsproces, hvor metodeudvikling, resultatdokumentation og faglige tilgange har stort fokus.

I den forbindelse søger vi to ledere, som har lyst, drivkraft og faglig interesse til at bidrage og være frontfigurer på denne "udviklingsrejse".

Hvis du kan se dig selv i dette, så er vi klar fra den 1. oktober 2026 eller snarest herefter.

De to stillinger er som leder af Børn- og Ungehuset Granly, og som faglig leder med reference til leder.

Børne- og Ungehuset Granly er en døgninstitution med plads til 9 anbragte børn og unge, i alderen 10-18 år, med mulighed for efterfølgende ungestøtte.

Målgruppen kan have erfaringer med utrygge relationer, manglende følelsesmæssig regulering, lavt selvværd, vanskeligheder i fællesskaber, samt begrænset tillid til voksne. Disse erfaringer munder ofte ud i forskellig uhensigtsmæssig adfærd og mistrivsel, som barnet/den unge har brug for hjælp til at håndtere og udvikle sig i. Derfor arbejdes der intenst med at styrke selvværdet, trivslen og selvstændigheden, så den unge på et tidspunkt kan "stå på egne ben.

Granly er beliggende i den lille by, Understed i Sæby, i gode, hyggelige og landlige rammer, med rig mulighed for mangeartede aktiviteter.

Personalet på Granly består overvejende af uddannet pædagogisk personale, og der er vågen nattevagt på stedet. De pædagogiske tilgange er som forståelsesramme baseret på *low arousal* og *mentalisering i et neuropædagogisk perspektiv*. Sidst nævnte har personalet netop gennemført som pædagogisk diplommodul.

Metodemæssigt arbejdes der bl.a. med LA2, struktureret pædagogik og STORM modellen, hvor der i høj grad er fokus på dokumentation og opfølgning ift. indsatserne med de unge, et arbejde der på går nu, og som også fremadrettet vil have et stort fokus.

Vi søger en leder, som

- udøver nærværende personaleledelse, med respekt, anerkendelse, motivation og engagement
- påtager sig det faglige ansvar og sikrer fremdrift og udvikling af Granly, ud fra en helhedsorienteret tilgang
- har erfaring i at arbejde med børn, unge og familier i vanskeligheder – og ser vigtigheden i det respektfulde samarbejde med familier og netværk
- har flair for økonomi – og forstår at budgetstyre
- vil sætte sig selv i spil og bidrage med nye vinkler og idéer til opgaveløsningen, fagligt og personligt – såvel på Granly som i Center for Familie som helhed
- kan sætte og fastholde retning, i samarbejde med faglig leder og medarbejdergruppen

Vi søger en faglig leder, som

- supplerer leder og deltager ved personalemøder, statusmøder, arbejds møder og møder med samarbejdspartnere, når det giver mening
- er mødeleder ved personalemøder/faglige gennemgangsmøder, når/hvis leder ikke deltager - eller efter aftale
- har erfaring i at arbejde med børn, unge og familier i vanskeligheder – og kan yde faglig vejledning og sparring til personalet – så retning, udvikling og progression fastholdes

- bidrager til organisatorisk udvikling, planlægning og udmøntning, samt til at skabe overblik ift. ressourceanvendelse og fordeling af opgaver
- understøtter og supplerer leder ved opstart af nye medarbejdere på Granly
- indgår i funktionen "ledelsesbagvagt" i fordelingsnøgle med leder

Vi tilbyder – (generelt for begge stillinger)

- at I bliver en del af et samlet lederkorps i Center for Familie – med deltagelse af de øvrige udførerledere, myndighedsledere, områdeledere og centerchef – hvor vi sammen arbejder på at skabe god sammenhængskraft, kvalitet og fælles retning
- to spændende stillinger – hvor du/I får mulighed for at præge udviklingen, skabe betydningsfulde rammer og gøre en stor forskel for børn, unge og familier – sammen med det øvrige personale
- engagerede, dygtige og stabile medarbejdere
- smidig adgang til mange forskellige fagligheder og funktioner i såvel eget center som fra andre centre i kommunen
- et uhøjtideligt, positivt og hjælpsomt arbejdsmiljø – med respekt for forskellighed og god tone – selv når bølgene kan gå lidt højt og hverdagen føles hektisk
- leder refererer til områdeleder – og faglig leder refererer til leder.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Der er tale om to faste stillinger på 37 timer ugentligt.

Der indhentes straffe- og børneattester forud for ansættelse i stillingerne.

Har du spørgsmål til stillingerne, kan du kontakte områdeleder Helle Bruun Andersen, mob. 2138 5549 eller på mail hban@frederikshavn.dk

Ansøgningsfrist er den 9. september 2026

Samtaler afholdes den 15. september (1. runde) den 21. september (2. runde).

Der vil indgå test ift. ansøgere, der går videre til 2. runde.

Ansættelse er den 1. oktober eller snarest herefter

Husk at angive, hvilken stilling du søger!