To faglige ledere til Senhjerneskadecenter Nord - Én med socialfaglig profil og én med sundhedsfaglig profil

Brænder du for at udvikle faglig kvalitet tæt på praksis? Er du tydelig, tillidsvækkende og god til at skabe følgeskab? Kan du omsætte faglig viden til handling og sikre, at beslutninger bliver til varige forbedringer i hverdagen?
Så er du måske en af vores to nye faglige ledere på Senhjerneskadecenter Nord (SCN).
Vi søger to faglige ledere med forskellige faglige afsæt, som sammen med tilbuddets leder skal understøtte høj kvalitet, faglig udvikling og sammenhængende indsatser for borgerne.

Om Senhjerneskadecenter Nord

SCN er et længerevarende botilbud for voksne med betydelige og varige funktionsnedsættelser som følge af erhvervet eller medfødt hjerneskade. Borgerne har komplekse støttebehov, som kræver en specialiseret indsats med fokus på trivsel, selvbestemmelse og livskvalitet.
Som faglig leder bliver du en synlig og nærværende leder i hverdagen, der understøtter medarbejdernes faglige udvikling og sikrer, at metoder, dokumentation og beslutninger omsættes til praksis.
Du refererer til lederen af SCN og bliver en del af et ledelsesteam med fælles ansvar for den faglige kvalitet, den daglige drift og tilbuddets fortsatte udvikling.

En unik mulighed for at være med fra begyndelsen

Sammen med en ny leder får de to faglige ledere mulighed for at sætte et markant præg på tilbuddets faglige retning, samarbejdskultur og ledelsespraksis. Du bliver dermed ikke en del af et etableret ledelsesteam, men får mulighed for aktivt at være med til at skabe det. Det giver et stærkt afsæt for fælles udvikling, nytænkning og tværfagligt samarbejde til gavn for både borgere og medarbejdere.

Fælles ledelsesansvar på tværs af fagligheder

Selvom de to stillinger har hver deres faglige tyngde, forventer vi, at begge faglige ledere tager ansvar for den samlede opgaveløsning. I skal sammen sætte retning, sikre koordinering mellem socialfaglige og sundhedsfaglige indsatser og understøtte en helhedsorienteret tilgang omkring borgerne.
Ledelsesopgaven er derfor ikke afgrænset til én faglighed. Vi forventer, at I bedriver ledelse på tværs, skaber sammenhæng mellem faglige perspektiver og understøtter et stærkt tværfagligt samarbejde med borgerens mål og behov i centrum.

Dine centrale opgaver

•Udøve nærværende og tydelig ledelse med fokus på faglig kvalitet, trivsel og udvikling.
•Understøtte en systematisk og velfunderet faglig praksis.
•Sikre sammenhæng mellem dokumentation, indsats og evaluering.
•Omsætte beslutninger til handling og følge op på aftaler og arbejdsgange.
•Facilitere faglig sparring, refleksion og læring.
•Bidrage til et godt arbejdsmiljø og en kultur præget af tillid, ansvarlighed og samarbejde.

Vi søger faglige ledere med forskellige kompetencer

Faglig leder med socialfaglig kompetencer

Du har en relevant socialfaglig uddannelse, eksempelvis socialpædagog, og erfaring med arbejdet inden for handicap-, rehabiliterings- eller hjerneskadeområdet.

Vi lægger vægt på, at du:
•Har stærke socialfaglige kompetencer og erfaring med komplekse borgerforløb.
•Har viden om neuropædagogik, rehabilitering og dokumentation.
•Kan omsætte faglige metoder til praksis.
•Kan skabe engagement, motivation og faglig udvikling hos medarbejderne.

Faglig leder med sundhedsfaglig kompetencer
Du har en relevant sundhedsfaglig uddannelse, eksempelvis sygeplejerske eller social- og sundhedsassistent, og erfaring fra det specialiserede handicap-, rehabiliterings- eller hjerneskadeområde.

Vi lægger vægt på, at du:
•Har stærke sundhedsfaglige kompetencer.
•Har erfaring med sundhedsfaglig dokumentation, medicinhåndtering og koordinering af komplekse forløb.
•Kan omsætte sundhedsfaglige krav og retningslinjer til praksis.
•Kan skabe engagement, motivation og faglig udvikling hos medarbejderne.

For begge stillinger gælder det, at du:
•Kommunikerer tydeligt og skaber tillid og følgeskab.
•Kan skabe fælles retning og håndtere forandringer konstruktivt.
•Arbejder struktureret og følger op på aftaler og indsatser.

Vi tilbyder
•En central rolle i udviklingen af den faglige kvalitet på SCN.
•Mulighed for at præge og udvikle en stærk tværfaglig praksis.
•Et tæt samarbejde med tilbuddets leder og den anden faglige leder.
•Et ambitiøst ledelsesfællesskab med fokus på læring, sparring og udvikling.
•En organisation med fokus på kvalitet, samarbejde og borgernes trivsel.
•Stillingerne aflønnes efter gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse.

Yderligere oplysninger
Kontakt områdeleder Charlotte Abildgaard Jensen telefon: 24 46 11 40 og e-mail: chbi@frederikshavn.dk
Ansøgningsfrist: 26. november 2026
Samtaler: 30. november 2026
Tiltrædelse: 1. januar 2027 eller snarest muligt herefter.
Der indhentes straffeattest og referencer inden ansættelse.