

Tydelig og udviklingsorienteret leder til Mariested og Bofællesskab Sæby - Frederikshavn Kommune

Vil du stå i spidsen for den lokale ledelse af specialiserede botilbud, hvor både faglig og organisatorisk udvikling er i fokus de kommende år? Og motiveres du af at sikre implementering og forankring i praksis, så udvikling bliver til reel forandring for borgere og medarbejdere? Så læs videre.

En stilling med både retning og udvikling

Stillingen er forankret i afdelingen Specialiserede Botilbud under Center for Handicap og Psykiatri (CHP) i Frederikshavn Kommune.

Stillingen rummer både et klart driftsansvar og et tydeligt udviklingsmandat. Målgrupperne bliver mere komplekse, og behovene mere sammensatte. Ambitionen er derfor at bevæge os væk fra snævre målgruppeopdelinger og i stedet udvikle fleksible tilbud, der i højere grad tager afsæt i den enkelte borgers behov.

Siden efteråret 2025 har Mariested og Bofællesskab Sæby været samlet under en fælles ledelse med det formål at styrke:

- Fleksibilitet og sammenhæng i tilbuddene
- Videndeling på tværs af psykiatri- og handicapområdet
- Borgercentrerede løsninger, der matcher en målgruppe i forandring

Den fælles ledelse skal understøtte dette gennem tydelig retning, tæt samarbejde og strategisk udnyttelse af kompetencer på tværs.

Om tilbuddene

Mariested er en socialpsykiatrisk boform med 44 pladser til voksne borgere med psykiatriske diagnoser, herunder skizofreni, bipolar affektiv lidelse og personlighedsforstyrrelser.

Bofællesskab Sæby består af to mindre botilbud til borgere med udviklingshandicap – eventuelt i kombination med autismespektrumforstyrrelser.

Organiseringen og ledelsesopgave

Ledelsen er tilrettelagt som en nærværende og tydelig ledelsesmodel bestående af:

- En fælles leder for begge tilbud - den stilling, der søges
- To faglige ledere – én ansat på henholdsvis Mariested og Bofællesskab Sæby

De faglige ledere refererer til dig, og sammen udgør I et tæt og forpligtende ledelsesteam. Samarbejdet er en central forudsætning for kvalitet, udvikling og sammenhæng – både internt i tilbuddene og på tværs.

Rolle- og ansvarsfordelingen er klar:

- Du har det overordnede ansvar for drift, økonomi, retning og strategisk udvikling
- De faglige ledere sikrer nærværende personaleledelse, faglig kvalitet og daglig opfølgning i praksis

Ledelsesmodellen skal sikre stabil drift, høj faglig kvalitet og skabe grundlag for synergi på tværs af tilbuddene.

Som leder i Center for Handicap og Psykiatri indgår du desuden i fælles supervision med lederkolleger og bliver en del af et ambitiøst ledelsesfællesskab med fokus på både faglig og organisatorisk udvikling. Du skal kunne navigere i flere parallelle processer og bidrage aktivt til den samlede udvikling af området.

Dine centrale ansvarsområder

- Overordnet personale- og ledelsesansvar for Mariested og Bofællesskab Sæby
- Ledelse af - og sparring med de faglige ledere
- Økonomistyring og budgetoverholdelse
- Strategisk og faglig udvikling af tilbuddene
- Skabe sammenhæng og fælles retning med respekt for målgruppens forskellighed
- Tæt samarbejde med afdelingslederen for Specialiserede Botilbud samt dine øvrige lederkolleger i Centeret

Sammen om god ledelse

I Frederikshavn Kommune er vi sammen om god ledelse. Vores ledelsesgrundlag sætter retning for, hvordan vi omsætter politiske mål til praksis og skaber attraktive arbejdspladser.

Vi forventer, at du udøver værdibaseret ledelse med afsæt i værdierne mod, ansvarlighed og ordentlighed:

- **Mod** – du går nye veje, tænker nyt og omsætter idéer til handling
- **Ansvarlighed** – du tager ansvar for opgaver, medarbejdere og resultater og prioriterer i en

kompleks hverdag

- **Ordentlighed** – du leder med integritet, åbenhed og respekt og skaber en kultur præget af dialog og tillid

Vi forestiller os, at du;

- har en relevant uddannelse på minimum bachelorniveau
- har ledelseserfaring – gerne fra socialpsykiatri og/eller handicapområdet
- kommunikerer klart, tydeligt og anerkendende
- trives i en foranderlig hverdag med mange snitflader
- motiveres af udvikling, samarbejde og fælles løsninger

Vi tilbyder:

- En meningsfuld lederstilling med både drifts- og udviklingsansvar
- Fagligt stærke og engagerede medarbejdere
- Et solidt lederfællesskab og supervision
- Mulighed for at præge udviklingen af fremtidens specialiserede botilbud

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information

Kontakt afdelingsleder Charlotte Abildgaard Jensen på tlf.nr. 24461140 eller mail:

chbi@frederikshavn.dk

Ansøgningsfrist: 19. marts 2026

Samtaler afholdes: 25. marts 2026

Tiltrædelse: 1. maj 2026 eller hurtigst mulig derefter

Indkaldte kandidater kan evt. blive inviteret til 2. samtale.

Der indhentes straffeattest og reference(r) inden ansættelse.