

Vil du stå i spidsen for udviklingen af fremtidens specialiserede dagtilbud?

Leder til dagtilbuddene efter servicelovens §§ 103 og 104 – Frederikshavn Kommune

Vil du have en lederrolle, hvor du både sætter retning, skaber rammer og har reel mulighed for at udvikle tilbud, der gør en mærkbar forskel i borgernes hverdag?

Som leder af dagtilbuddene får du en central rolle i udviklingen af Frederikshavn Kommunes aktivitets- og samværstilbud og beskyttede beskæftigelse. Her arbejder vi med høj faglighed, tydelig struktur og stærke relationer – altid med afsæt i borgernes ressourcer, potentialer og behov.

Derfor er stillingen interessant

Du træder ind i en lederstilling med stor indflydelse og et tydeligt udviklingsmandat. Dagtilbuddene står over for en vigtig udviklingsrejse, hvor ambitionen er klar:

Tilbuddene skal i endnu højere grad tilpasse sig borgernes behov – ikke omvendt.

Du får hermed mulighed for at sætte dit ledelsesaftryk på både den daglige drift og på fremtidens tilbud for voksne borgere med kognitive funktionsnedsættelser.

Om stillingen

Som leder får du det samlede ansvar for fire dagtilbud, der tilbyder beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud:

Gimle – Frederikshavn

Nordstjernen – Skagen

Aktiviteten – Sæby

Røret – Sæby

Borgerne har varierende grad af funktionsniveau og støttebehov, og flere har omfattende funktionsnedsættelser. Fælles for tilbuddene er, at der tilbydes meningsfuld beskæftigelse, aktiviteter og samvær for alle borgere.

Du bliver daglig leder for alle medarbejdere på tværs af de fire tilbud. Din faste base bliver på Gimle, og det forventes, at du – i tæt samspil med den faglige leder – er synlig og tilgængelig på alle lokationer i løbet af ugen.

Udvikling af dagtilbuddene – din vigtigste opgave

Udviklingsopgaven er helt central i stillingen og strækker sig over flere år. Du vil få ansvar for at drive og facilitere en proces, hvor dagtilbuddene:

Udvikles i takt med målgruppens ændrede og mere differentierede behov

På sigt understøttes af mere hensigtsmæssige fysiske rammer

Bliver mere fleksible, mangfoldige og socialt ansvarlige

Rummer flere og mere varierede tilbud og aktiviteter inden for §§ 103 og 104

Indgår i tættere tværgående samarbejde i kommunen med andre centre, f.eks. omkring praktik-, afklarings- og udviklingsforløb

Opgaven kræver, at du er nytænkende, strategisk og vedholdende, og at du kan omsætte visioner til konkret praksis i en kompleks hverdag. Samtidig er stærke samarbejdskompetencer afgørende, da udviklingen sker i samspil med borgere, medarbejdere, pårørende, konsulenter og ledere på tværs af organisationen.

Dine centrale ansvarsområder

Personaleledelse og arbejdsmiljø på tværs af tilbuddene

Økonomistyring og administrative opgaver

Strategisk og faglig udvikling af dagtilbuddene

Skabelse af fælles retning og sammenhæng på dagtilbuddene – med respekt for lokale forskelle

Du bliver en del af et engageret lederteam i afdelingen Specialiserede Dagtilbud og Myndighed, der organisatorisk er forankret under Center for Handicap og Psykiatri.

Som leder af dagtilbuddene vil du have en faglig leder, der refererer til dig, mens du selv vil referere direkte til afdelingslederen. Sammen omsætter I kommunens strategier og ledelsesgrundlag til handling og resultater.

Sammen om god ledelse

I Frederikshavn Kommune er vi *sammen om god ledelse*. Her er et stærkt fællesskab udgangspunktet for god ledelse, og ledelsesgrundlaget sætter retning for, hvordan vi sammen omsætter politiske mål til konkret praksis og skaber en attraktiv arbejdsplads med høj trivsel og engagement.

Som leder af dagtilbuddene forventes det, at du udøver en værdibaseret ledelse, med afsæt i værdierne *mod*, *ansvarlighed* og *ordentlighed*:

Mod – du har mod til at gå nye veje, tænke nyt og sætte organisationens samlede kompetencer i spil. Du er nysgerrig på fremtidens muligheder og omsætter idéer og ambitioner til handling.

Ansvarlighed – du står på mål for opgaver, medarbejdere og resultater. Du prioriterer i en kompleks hverdag, tager ansvar og deler det, hvor det styrker opgaveløsningen og fællesskabet.

Ordentlighed – du leder med integritet, tillid og respekt. Du er nærværende, kommunikerer åbent om beslutninger og bidrager til en kultur, hvor feedback, dialog og gensidig respekt er en naturlig del af hverdagen.

I tæt samspil med medarbejdere, borgere og ledelseskolleger på tværs af organisationen, er du aktiv i at afklare, skabe og udfylde dit ledelsesrum. Du omsætter herigennem værdier til konkret

ledelsesadfærd, der skaber sammenhæng, kvalitet og udvikling på tilbuddene.

Vi forestiller os, at du:

Har relevant uddannelse (minimum bachelorniveau) og erfaring med målgruppen

Har ledelseserfaring – gerne suppleret med lederuddannelse

Kommunikerer klart, tydeligt og anerkendende

Motiveres af udvikling og forandringsprocesser

Trives i en alsidig- og til tider travl hverdag

Inspirere og motivere dine medarbejdere og herigennem opnår et naturligt følge ind i opgaverne

Vi tilbyder dig:

En lederstilling med mening, ansvar og udviklingsrum

Dedikerede og fagligt stærke medarbejdere

Et solidt lederfællesskab og gode sparringsmuligheder

Mulighed for aktivt at forme fremtidens specialiserede dagtilbud

Læs mere om dagtilbuddene på Frederikshavn Kommunes hjemmeside: [Dagtilbud for voksne](#)

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information

Kontakt afdelingsleder Charlotte Abildgaard Jensen på telefon: 24 46 11 40 eller

mail: chbi@frederikshavn.dk

Ansøgningsfrist: den 22. januar 2026.

Samtale: den 26. januar.

Tiltrædelse: 1. marts 2026

Der indhentes straffeattest og reference(r) inden ansættelse.