

Leder til LeveBo Rosengården

Er du optaget af høj faglighed, sikker drift, beboertilfredshed og personaletrivsel?

Er du samtidig en leder der ser muligheder, udvikling og forandring og som leder med mod, ansvarlighed og ordentlighed i tråd med Frederikshavns Kommunes ledelsesgrundlag? Trives du i en organisation, hvor vi gennem politikken ”sammen om” skaber løsninger i fællesskab med medarbejdere, beboere og pårørende og andre samarbejdspartnere?

Er du uddannet sygeplejerske og har du lyst til at stå i spidsen for en engageret medarbejdergruppe og blive en del af en motiverende og energifuld ledergruppe?

Kan du se dig selv som leder for et plejecenter, hvor beboeren er i centrum og hvor samarbejdet med pårørende vægtes højt, så er du måske den leder vi søger til Rosengården.

Lidt om Rosengården:

Rosengården har 64 lejligheder og ca. 65 medarbejdere. Primært social og - sundhedshjælper, social og -Sundhedsassistenter og sygeplejersker.

På plejecenterområdet i Frederikshavn Kommune har vi stor fokus på beboerens selvbestemmelse og på en dagligdag med indhold og glæde. Vi vægter faglighed og personaletrivsel højt. Vi er optaget af at, beboernes hverdag indeholder omsorg, fællesskaber og livsoplevelser. Rosengården er et godt sted at bo, gæste og arbejde.

Dit job som leder vil særligt være:

- Personaleledelse og personaleudvikling med særlig fokus på faglighed og arbejdsmiljø
- Fokus på kompetenceudvikling gennem faglig faciliterende ledelse
- Ressourcestyring og optimering, budgetansvar, ledelsestilsyn
- Rekruttering af nyt personale, god introduktion og fokus på tilknytning
- Understøtte og sikre implementering af politisk bestemte tiltag og målsætninger
- Tæt, åbent og udviklende samarbejde med personalegruppen, lederkolleger og områdelederen

Dine kvalifikationer:

- Sygeplejefaglig baggrund
- Ledererfaring
- Din ledelsesstil er anerkendende, involverende og dialogbaseret
- Du prioriterer at løse konflikter konstruktivt og værdigt
- Du kommunikerer tydeligt og forstår at sætte retning med følgeskab
- Du er handlekraftig og indgår i samarbejde præget af psykologisk tryghed
- Økonomisk ansvarlig og kan gennemføre relevante handleplaner mod sikker drift
- Positiv tilgang i en travl hverdag
- Du ser forbedringsmuligheder og kan motivere personalet
- Diplom i ledelse eller indstillet på at påbegynde lederuddannelse

Vi tilbyder:

- En moderne og visionær organisation i god udvikling
- Et solidt og velfungerende lederteam, der betragter ledelse som en profession og arbejder som hinandens forudsætninger og ud fra værdierne mod, ansvarlighed og ordentlighed
- Et engageret personale, hvor faglighed og beboeren i centrum er hverdagen
- Et velfungerende samarbejde mellem leder og TR/AMR
- God introduktion med mentorordning

- God understøttelse på det administrative, faglig udvikling, økonomi og ledelse

Vi ser vidensdeling og sparring som en naturlig måde at understøtte den fælles opgaveløsning på, samtidigt med at kunne udvikle og forbedre

Vi bestræber os på at være proaktive og bæredygtige i vores opgaveløsning, hvorfor vi tillægger det afgørende vægt, at du også tilegner dig den nødvendige indsigt for at kunne løfte lederrollen. Vores ledelsesgrundlag er vigtig for os – vi bruger det dagligt, ligesom fokus på politikken ” Sammen om ” er en del af vores måde at tilgå og løse opgaverne på.

Yderligere oplysninger:

Har du spørgsmål til stillingen eller rekrutteringsprocessen, er du velkommen til at kontakte Områdeleder Ane Møller på ahmi@frederikshavn.dk eller telefon 2059 2241
Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.
Der skal fremvises straffeattest inden ansættelsen.

Ansøgningsfrist er den 14. september 2026

- 1. ansættelsessamtale holdes den 18. september 2026
 - 2. ansættelsessamtale holdes den 25. september 2026
- Mellem 1 og 2 samtale skal ansøgere gennem Garuda test.

Ansættelses start den 1. november 2026 eller efter aftale.